



РИСК НА РАБОТНОТО МЯСТО ОЦЕНКА НА РИСКА

Проф. д.т.н. Георги Тасев
Председател на ССКБ

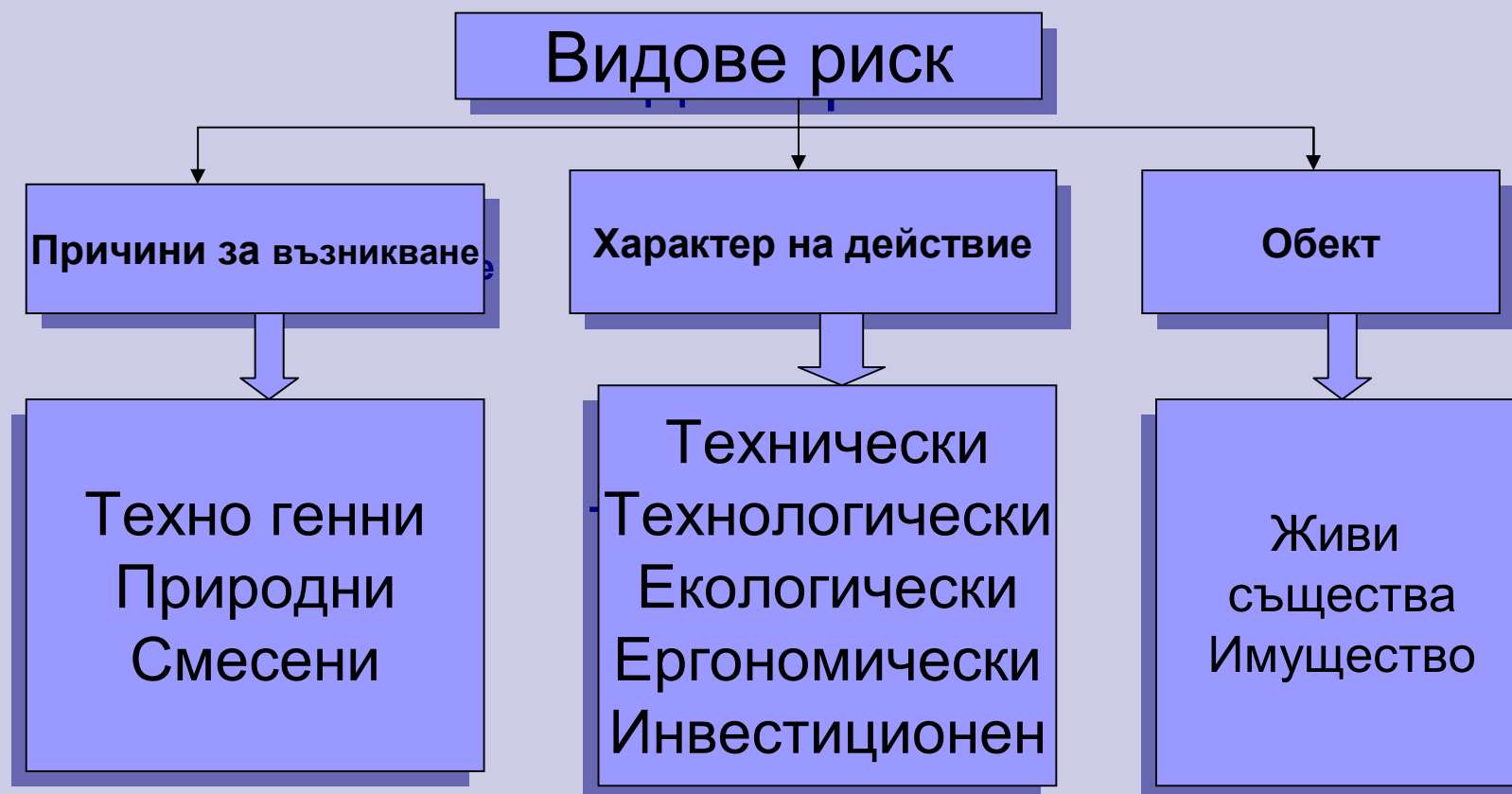
Риск. Същност. Определение

Определение:

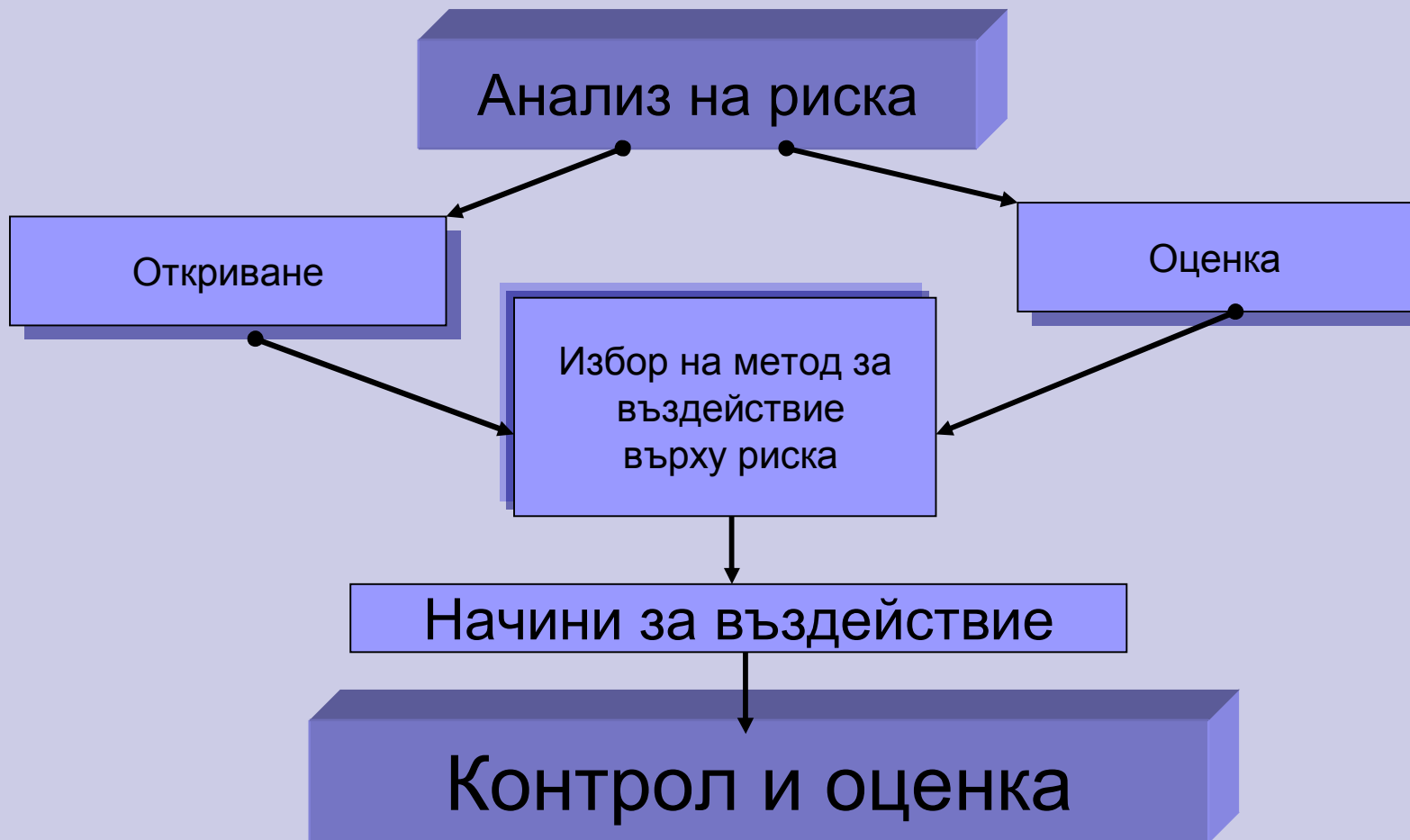
Качествено > Рискът е събитие или група сродни събития, нанасящи загуби (щета) на обект

Количествено > вероятност на събитието, т.е. честото на възникване на събитието при достатъчно количество статистическа информация

Видове риск. Класификация



Управление на риска



Методи за оценка на риска

Методите за оценка на риска са:

***Експертни**

***Вероятностни
(статистически)**

Експертни методи

Предимства:

- *лесни за приложение
- *достатъчно точни
- *не изискват статистическа информация

Недостатъци:

- *не може да се използват за сложни и отговорни обекти (сложни технологични обекти; атомната енергетика)
- *не може да се използват за прогнозиране на опасностите

Вероятностни (статистически) методи

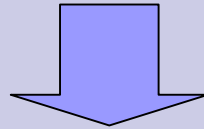
Предимства:

- *точни
- *използват се за прогнозиране на риска
- *използват се за управление на риска при сложни и отговорни обекти

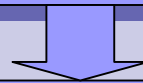
Недостатъци:

- *сложни
- *необходима е голяма по обем статистическа информация

Кои методи да използваме ?



Зависи от:
* работното място;
* обекта



При по не отговорни обекти –експертните методи;
При сложни обекти и големи загуби от риск-вероятностни

Вероятностните методи са:

Трудни!

Изискват използването на математически методи! Част от тях са показани в книгата, която получихте при регистрацията.

ГЕОРГИ ТАСЕВ
ИЛИЯ ЦЕНЕВ
МАРИАНА ШИРКОВА
ЦВЕТАН ПОПОВ

ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

НА РАБОТНОТО МЯСТО

И ОКОЛНАТА СРЕДА



СОФИЯ, 2007

Фирма “Практика-О.К.” ООД
(един от спонсорите на книгата) за сега
единствена е разработила софтуер за
оценка на риска при работа !!!

Теорията от книгата е практически реализирана.

В софтуера се въвежда информация
Наредба № 5/11.05.1999 г. за реда, начина
и периодичността на извършване на
оценката на риска при работа. След това
потребителите трябва само да анализират
получените резултати спрямо изискванията.

Защо трябва да оценяваме риска ?

Преките разходи са от 1-5 %:

- n Загуби на имущество;
- n Загуба на пряка печалба;
- n Загуба на фонд работно време.

Косвени загуби са до 90%:

- n Пропуснати ползи;
- n Юридически разходи;
- n Загуби от разследване на произшествието;
- n Рекламации за не доставена продукция;
- n Компенсация на персонала;
- n Заплащане на медицински разходи;
- n Преподготовка на персонала;
- n Загуби на имущество.

По вид загубите биват:

- # Имуществени
- # Загуби от пропуснатата полза
- # Загуби от влошаване на здравето и смърт
- # Загуби от замърсяване на околната среда
- # Нанесени преки щети на трети лица
- # Загуби от недоставена продукция или услуги

Къде и кой може да Ви помогне в решаване на въпросите, свързани с оценка на риска ?

- n **Къде?** – В книгата, която притежавате от настоящия семинар;
- n **Кой?** – Фирма “Практика О.К.” ООД и авторите на книгата. Нещо повече – софтуера, който ще бъде показан в рамките на семинара по същество изгражда **“СИСТЕМА ЗА МОНИТОРИНГ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД НА БАЗА ПЕРИОДИЧНА ОЦЕНКА НА РИСКА ПРИ РАБОТА”** (<http://www.praktika-ok.com>)

ВАЖНО! Всички тези проблеми са преодолими, а успехите – гарантирани.

З а к л ю ч е н и е

- n Трябва много добре да се анализира ситуацията на възникване на риск;
- n Да се анализират причините;
- n Да се регистрира информацията;
- n Да съхраняваме информацията;
- n Да се познават методите за оценка на риска;
- n Да се избира подходящият метода за оценка;
- n Да не се стъписваме пред трудностите в прилагането им;
- n Да проявим упоритост при изучаването и прилагането им;
- n Да проявяваме творчество при оценка на риска;
- n Да търсим начини за въздействие върху риска;
- n Да контролираме риска.

Благодаря за вниманието!

